

Maison de l'Emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg

Coordonnées

4 rue de Mutzig
67000 STRASBOURG (FRANCE)
Téléphone : 00 33 3 67 10 61 38
E-mail : contact@maisonemploi-strasbourg.org
[Formulaire de contact](#)
<http://www.maisonemploi-strasbourg.org>

Personnes responsables

Vincent HORVAT, Directeur
Personnes contact :
[Voir l'Equipe](#)

Nature et statut de l'organisme :

La Maison de l'Emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg est une association de droit local. Financée par l'Etat et placée sous la responsabilité des collectivités territoriales. Elle est une structure coopérative qui agit à l'échelle franco-allemande dans le Bassin Strasbourg-Ortenau.

Public visé

Institutions nationales, régionales et locales, instances économiques locales, entreprises, salariés, demandeurs d'emploi, étudiants.

Objectifs et activités de l'organisme :

La Maison de l'Emploi et de la Formation du Bassin de Strasbourg recentre son programme d'actions autour de 2 axes :

- Axe 1 : participer au développement de l'anticipation des mutations économiques,
- Axe 2 : contribuer au développement local.

Objectifs et activités en matière de coopération européenne :

La Maison de l'Emploi développe avec les partenaires français et allemands des programmes visant à intégrer le marché de l'emploi à l'échelle transfrontalière :

- Afin de faciliter l'employabilité transfrontalière : organisation d'informations collectives vers l'Allemagne à destination des jeunes accompagnés par les Missions Locales, ainsi qu'à destination des conseillers et accompagnateurs de ces publics ;
- De développer l'apprentissage en Allemagne : projet de préqualification et de qualification de jeunes Français dans une entreprise allemande
- De faire connaître l'apprentissage en Allemagne : organisation de visites d'entreprise en Allemagne

La Maison de l'Emploi a mis en place plusieurs démarches de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) au niveau territorial :

Une GPEC dans le domaine industriel, dont les objectifs sont :

- d'anticiper les effets négatifs des mutations économiques dans le bassin industriel de Strasbourg et de Kehl,
- de faire connaître les métiers présents dans les entreprises industrielles,
- de sécuriser les transitions professionnelles et anticiper les besoins en compétences,

– d’accompagner vers les nouveaux métiers ;

Une GPEC des ports de Strasbourg et de Kehl, dont les objectifs sont :

- de donner une vision globale du territoire transfrontalier sur les emplois et les compétences,
- de permettre à chaque entreprise de mieux se situer par rapport à ses propres enjeux de pérennisation et de développement,
- de préparer collectivement et mutualiser entre entreprises sœurs les emplois et les compétences,
- de mieux anticiper les besoins en compétences pour rapprocher les emplois des habitants,
- avec les réalités du territoire en mutation ;

Une GPEC franco-allemande de la filière des Congrès et des Rencontres Economiques, dont les objectifs sont :

- d’accompagner et d’anticiper les besoins en main d’œuvre liés aux projets de rénovation du palais des congrès et au nouveau parc des expositions de Strasbourg,
- de mettre en place des formations répondant aux besoins des employeurs déclinées en trois modules – « la GPEC, levier de performance économique en entreprise », « optimiser ses recrutements et détecter les talents » et « mettre en place une démarche de RSE au sein de l’entreprise » ;
- de mettre en place des formations répondant aux besoins des salariés déclinées en trois modules – « la Welcome Attitude », « l’accueil de la clientèle internationale » et « être ambassadeur de Strasbourg » ;

Une GPEC des métiers de l’Economie Verte (programme franco-allemand mené depuis 2011 avec l’Arbeitsagentur d’Offenburg, la CUS et la Région Alsace), dont les objectifs sont :

- d’identifier les entreprises du territoire Strasbourg/Ortenau relevant des filières énergies renouvelables, efficacité énergétique dans la construction, traitement des déchets, de l’air et de l’eau, mobilités et transports éco-responsables,- d’analyser les métiers, notamment ceux en évolution,
- d’aider les entreprises concernées à anticiper leurs besoins en ressources et en compétences.

Mise à jour : juin 2023

Source de mise à jour : <https://www.maisonemploi-strasbourg.org/>

Mots-clefs :